

HR Business Partner

Functieomschrijving

Ben jij een ervaren HR-professional met een passie voor het bouwen van sterke teams en het bevorderen van een positieve werkcultuur? Ondersteun en adviseer je graag onze leidinggevend en medewerkers in hun groei en ontwikkeling? Heb je affiniteit met de overheidssector? Ben je klaar voor een uitdagende rol in een dynamische omgeving, waarin je impact kunt maken en een bijdrage kunt leveren aan een veilig en rechtvaardig Nederland? Dan is deze functie bij de Justitiële ICT Organisatie voor jou!

De Justitiële ICT Organisatie is een belangrijke en grote ICT-dienstverlener binnen het Ministerie van Justitie en Veiligheid, met locaties in Gouda, Veenhuizen en Soesterberg. De afdeling Personeel en Organisatie bestaat nog niet zo lang en de rol van de HR Businesspartner is relatief nieuw in ons team. We zoeken iemand die deze rol verder kan ontwikkelen van een sterk operationele naar een tactische regierol. De organisatie en het management vragen om meer sturing en integraliteit van de HR-dienstverlening. Dat vraagt om een regierol waarin je kunt verbinden en onze HR-thema's samenbrengt binnen de afdelingen en teams.

Als HR Businesspartner ben je een sparringpartner voor het management, daarnaast adviseer, begeleid en ondersteun je het lijnmanagement, over:

- de volledige breedte van HR-processen, gebaseerd op de CAO Rijk;
- (complexe) personele vraagstukken;
- het uitdragen van de cultuurwaarden van JIO;
- meedenken over het beleid van de HR afdeling, van operationeel tot strategisch, in relatie tot de doelstellingen van de organisatie;
- personele impact bij organisatieveranderingen;
- monitoren, analyseren en adviseren op HR-gerelateerde KPI's.

Als HR Businesspartner weet je wat er speelt op de werkvloer. Je bent de verbinding tussen jouw organisatieonderdeel en de P&O afdeling. Je signaleert knelpunten in de uitvoering van het personeelsbeleid en gaat hier actief mee aan de slag door voorstellen te initiëren. Daarnaast signaleer je ontwikkelingen op HR-gebied en maak je een vertaling naar onze organisatie. Deze ontwikkelingen haal je grotendeels op uit je netwerk binnen de Rijksoverheid. Deze aanpak vraagt om een brede blik en tegelijkertijd om een hands-on mentaliteit, om dit richting management en medewerkers te implementeren.

De doelstelling voor 2026 is om de functie van HR Businesspartner verder te implementeren en te versterken in onze organisatiestructuur- en cultuur.

Ons hoofdkantoor is momenteel gevestigd in Gouda, maar medio 2027 verhuizen we naar Utrecht, direct achter Utrecht Centraal. Deze verhuizing biedt nieuwe kansen om onze samenwerking te versterken en innovatie te stimuleren. Bovendien komen we daarmee centraal in Nederland te liggen, wat onze bereikbaarheid voor zowel opdrachtgevers als collega's verder vergroot.

Functie-eisen

- Je beschikt over HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een dynamische en stevige HR rol;
- Je hebt aantoonbare ervaring in de adviesrol naar het management en het begeleiden van veranderprocessen;
- Met je communicatieve vaardigheden en expertise win je vertrouwen en bouw je relaties;
- Je hebt de motivatie en doorzettingsvermogen om je doel te behalen, ook wanneer je te

maken krijgt met weerstand of obstakels

- Ervaring met CAO Rijk is een pré.
- Je hebt er zin in om deze functie verder vorm te geven!

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. Daarnaast is er binnen de Justitiële ICT Organisatie een activiteitencommissie en zijn er werkgroepen op het gebied van "Vitaliteit" en "Werkgeluk" actief. Deze organiseren diverse activiteiten voor haar medewerkers om actief en energiek te blijven en verbinding te houden.

Bijzonderheden

Binnen de Rijksoverheid wordt er gebruik gemaakt KWIV-profielen.

Meer informatie kun je vinden op [Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening \(KWIV\) - Functiegebouw Rijk \(functiegebouwrijksoverheid.nl\)](http://KwaliteitsraamwerkInformatievoorziening(KWIV)-FunctiegebouwRijk(functiegebouwrijksoverheid.nl))

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Ben je in dienst van het Rijk en heb je een aanwijzing als VWNW- of (medisch) herplaatsingskandidaat? Voeg dan een voordracht van jouw leidinggevende of mobiliteitsadviseur én een kopie van de aanwijzingsbrief bij je sollicitatie.

Bij het ministerie van Justitie en Veiligheid is er plek voor iedereen. Val je onder de doelgroep van de Wet banenafpraak en sta je in het doelgroepregister? Ook dan maken we graag kennis met je!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld